

Projekt

z dnia 5 listopada 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ TURKU**

z dnia 2025 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Turku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U.2025.1153) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3, 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U.2024.1135) oraz §3 pkt 1, §6, §7 i §8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2024.1638 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Turku Romualda Antosika, na które składa się:

- 1) **wynagrodzenie zasadnicze** w wysokości – maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku burmistrza określonego w Tabeli I Załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 2) **dodatek funkcyjny** w wysokości – maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na stanowisku burmistrza określonego w Tabeli I Załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) **dodatek specjalny** w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) **dodatek za wieloletnią pracę** w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Burmistrzowi Miasta Turku przysługują także nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Turku.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr II/15/24 Rady Miejskiej Turku z dnia 14 maja 2024 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Miasta Turku.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej Turku

Uzasadnienie
do Uchwały Nr .../.../25
Rady Miejskiej Turku
z dnia 2025 roku

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Turku

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Regulacje prawne w zakresie składników miesięcznego wynagrodzenia burmistrza zawiera ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zgodnie z którą na miesięczne wynagrodzenie burmistrza składają się: wynagrodzenie zasadnicze (art. 36 ust. 2), dodatek za wieloletnią pracę (art. 36 ust. 2 i art. 38 ust. 1), dodatek specjalny (art. 36 ust. 3) i dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4). Burmistrzowi jako pracownikowi samorządowemu przysługuje także nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach (art. 36 ust. 2).

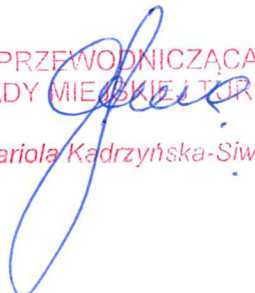
Po wejściu w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz.1260), na stanowisku burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wysokość wynagrodzenia zasadniczego wynosi maksymalnie 10.950 zł, a wysokość dodatku funkcyjnego maksymalnie 3.650 zł (Załącznik nr 1 ww. rozporządzenia rubryka 3, kolumna 3 i 4 tabeli). Z kolei zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia, burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (maksymalnie 4.380 zł).

Stosownie do art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, która w roku 2025 wynosi 1.878,89 zł i została ustalona w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy budżetowej z dnia 9 stycznia 2025 r., tj. kwoty 21.043,57 zł (11,2 x 1.878,89 zł).

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego (art. 37 ust. 4 zd. 2 ustawy o pracownikach samorządowych). Do maksymalnego wynagrodzenia nie jest wliczany dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z §5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r., kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w Załączniku nr 1 do wskazanego rozporządzenia, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025r.

Wobec powyższego, podjęcie uchwały jest uzasadnione.


PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ TURKU
Mariola Kadrzyńska-Siwiek